



Der Betriebsakquisiteur (BAQ)

Der Betriebsakquisiteur berät Sie als Arbeitgeber rund um die Einstellung Ihres/r neuen Mitarbeiters/in.

Er ist im gesamten Einstellungsprozess Ihr einziger und direkter Ansprechpartner.

Damit der Betriebsakquisiteur gezielt auf Ihre Bedürfnisse tätig werden kann, werden die Gespräche in Ihren Betriebsräumen stattfinden. Das spart Ihnen unnötige Fahrzeit und bietet einen optimalen Einblick in Ihre individuellen Gegebenheiten.

Anschließend übernimmt er für Sie bspw. die gesamte Stellenausschreibung und umgeht für Sie zeitaufwändige Hotlines.

Damit Sie auch von der Sichtung zahlreicher Vermittlungsvorschläge entlastet sind, unterstützt Sie der Betriebsakquisiteur bei der Auswahl Ihres/r neuen Mitarbeiters/in.

Indem er eng und intensiv mit weiteren Abteilungen des Jobcenters Heidelberg zusammenarbeitet, kann er Ihnen motivierte und zuverlässige Bewerber/innen empfehlen.

Unser Angebot zur Bewerberauswahl

Im Rahmen der Empfehlung motivierter und zuverlässiger Bewerber/innen bietet Ihnen der Betriebsakquisiteur eine gezielte Vorauswahl derer, die Ihren individuellen Bedürfnissen Ihres Betriebes entsprechen.

Unser Betriebsakquisiteur bietet Ihnen sowie den ausgewählten Bewerber/innen eine direkte Begleitung zum Vorstellungsgespräch an.

Wenn Sie womöglich ein sogenanntes „Speed-Dating“ bevorzugen, organisiert unser Betriebsakquisiteur dies für Sie gern bei uns im Jobcenter Heidelberg.

Sie als „künftiger“ Arbeitgeber brauchen uns daher lediglich Ihren bevorzugten Termin für das Vorstellungsgespräch bzw. „Speed-Dating“ zu nennen.

Wenn Ihr Interesse im Rahmen der Vorstellungsrunde geweckt wurde und Sie Ihre/n potentiell neue/n Mitarbeiter/in ein paar Tage länger kennen lernen möchten, kann Ihnen der Betriebsakquisiteur auch das ermöglichen.

Maßnahme beim Arbeitgeber (MAG)

Unter der Bezeichnung „Maßnahme beim Arbeitgeber“ versteht man die betriebliche Erprobung Ihres/r potentiell neuen Mitarbeiters/in.

Eine betriebliche Erprobung unterstützt Sie in Ihrer Einstellungsentscheidung, da Sie Ihre/n potentiell neue/n Mitarbeiter/in direkt vor Ort in Ihrem Betrieb kennen lernen können.

Eine optimale Möglichkeit, die Sie keinen Cent kostet.

Da Sie für die Maßnahme kein Entgelt an Ihre/n potentiell neue/n Mitarbeiter/in bezahlen, ist der Unfallversicherungsschutz für Sie als Arbeitgeber grundsätzlich beitragsfrei.

Zudem erstattet das Jobcenter Heidelberg Ihrer/m potentiell neuen Mitarbeiter/in unter anderem die Fahrtkosten zu Ihrem Betrieb.

Natürlich unterstützt Sie der Betriebsakquisiteur auch hier bei der Umsetzung und Initiierung dieser betrieblichen Erprobung.



jobcenter
Heidelberg



jobcenter
Heidelberg



jobcenter
Heidelberg

Sie suchen eine/n neue/n, **motivierte/n Mitarbeiter/in** für Ihr Unternehmen?

Dabei möchten Sie **Ihre kostbare Zeit** aber **nicht mit einem langwierigen Einstellungsprozess verbringen?**

Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Durch unsere Betriebsakquisiteure im Jobcenter Heidelberg erhalten Sie:

- kompetente Beratung für Ihren Einzelfall,
- intensive Unterstützung bei der Gewinnung motivierter Mitarbeiter,
- gezielte Vorauswahl von Bewerber/innen sowie
- hilfreiche Informationen über weitere individuelle Fördermöglichkeiten im Vorfeld einer Einstellung, bspw. Praktikum.

Eine neue Chance für Sie, einen Vermittlungs-Service zu nutzen, der sich für Sie lohnt!

Sie haben lediglich einen Ansprechpartner, der sich für Sie um alles kümmert!

Sie haben Fragen?

Sprechen Sie uns an!

Michaela Matena
Betriebsakquisiteurin (BAQ)

Tel. 06221/9159.556

Andrea Bergmann
Betriebsakquisiteurin (BAQ)

Tel. 06221/9159.401

Andreas Stecher
Betriebsakquisiteur (BAQ)

Tel. 06221/9159.389

Jobcenter Heidelberg
Speyerer Str. 6
69115 Heidelberg
E-Mail: Jobcenter-Heidelberg.BAQ@jobcenter-ge.de

Weitere Informationen finden Sie unter:

www.jobcenter-hd.de/arbeitgeber

Ihr kompetenter Ansprechpartner

für Sie als Arbeitgeber

bei der Einstellung

motivierter Mitarbeiter/innen

nach dem zweiten Buch Sozialgesetzbuch (SGB II)



jobcenter
Heidelberg