

Aktuelle Angebote der Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt:

Projekt „MY TURN - Frauen mit Migrationshintergrund starten durch“

Ein Projekt zur Förderung von Frauen mit Migrationshintergrund am Arbeitsmarkt mit individuellem Einstieg und Dauer der Teilnahme. Die Aktivierung und berufliche Eingliederung von Frauen mit Migrationshintergrund stehen im Mittelpunkt. Die Frauen werden unterstützt sich passgenau am Arbeitsmarkt einzubringen. Feststellung der persönlichen Kompetenzen, neue Fähigkeiten können erarbeitet werden, individuelle Begleitung, individuelle Ziele festgelegt, eine persönliche Selbstvermarktungsstrategie wird entwickelt und vieles mehr. Im Mittelpunkt stehen u.a. die Flexibilität und Mobilität der Frauen. Diese Aktivierung erfolgt in Kooperation mit Heidelberger Dienste GmbH, Frau Ungelenk (Projektleitung). Die Kinder sollten bereits betreut sein. Nach Absprache könnten die Kinder auch mitgebracht und beaufsichtigt werden.

Projekt „DUETT - Ausbildung in Teilzeit für Alleinerziehende“

Ein Projekt in Kooperation mit dem Verein für berufliche Integration e.V. Heidelberg (Vbi) zur Förderung von Alleinerziehenden (m/w). Eine zielorientierte Unterstützung von Alleinerziehenden einen Berufsabschluss in Teilzeit erwartet Sie. Das Projekt richtet sich an alleinerziehende junge Menschen, welche noch keine Ausbildung haben oder nicht mehr im bisherigen Beruf arbeiten können und bereit sind, einen Berufsabschluss zu erwerben, wegen der Kinderbetreuungsaufgaben aber nur Teilzeit arbeiten können. Die Kinder sollten bereits betreut sein.

Projekt „SchwuPs - Schwanger und berufliche Perspektiven schaffen“

Ein Projekt für Schwangere, Erziehende mit Kindern unter drei Jahren mit Beratung und Unterstützung bei der Umsetzung der Vereinbarkeit von Beruf und Kind. Themen wie persönliche und berufliche Zukunftsplanung, Förderung der Elternkompetenz, altersgemäßer Ausbau der Kinderbetreuung, Notfallbetreuungsplan, Netzwerkarbeit mit Beratungsstellen, Behörden, sozialen Netzwerken, Informationen zu Schwangerschaft und Geburt, Familienhebammen und mehr. Unterstützt wird die individuelle gesellschaftliche Teilhabe in Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Selbstverständlich mit Kinderbeaufsichtigung.

Workshop Planspiel „Auszeit vom Alltag - Ich plane meine Zukunft“

In Kooperation mit dem Amt für Chancengleichheit der Stadt Heidelberg erfolgt für Frauen nach der Elternzeit und vorrangig für Alleinerziehende der Workshop zum Thema der Planung des Wiedereinstieges in die Erwerbstätigkeit, Arbeit, Ausbildung und/oder Qualifizierung im Kontext der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Ausgehend von eigenen Wünschen lernen die Teilnehmerinnen planbare Möglichkeiten kennen für die Umsetzung ihrer Ziele um den Einstieg ins Berufsleben zu realisieren. Der Veranstaltungsort ist Heidelberg. Die Kinder sollen bereits betreut sein.

EINSTELLUNGSSACHE! JOBS FÜR ELTERN

Aktionstag „Einstellungssache - Jobs für Eltern“ - Eltern, deren Kinder im September 2023 eingeschult werden, erhalten zum Aktionstag eine Einladung. Für die Eltern eine neue Chance auf einen beruflichen Neuanfang, für ältere Geschwister ein smartes Orientierungsangebot! Das Jobcenter Heidelberg präsentiert Stellenangebote, attraktive Arbeitsbereiche und Informationen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Kinderbetreuungsmöglichkeiten, sozialintegrative und interkulturelle Angebote aus dem Netzwerk Stadtgebiet Heidelberg und vieles mehr rund um das Thema Vereinbarkeit Beruf und Familie.

Beratungsangebote

Individuell und nach Vereinbarung auch im neuen Format „**WALK & TALK**“. Bei einem gemeinsamen Spaziergang werden familienzentriert, d.h., für alle Familienmitglieder die Anliegen, Möglichkeiten und Aussichten thematisiert:

- Wiedereinstieg nach der Familienphase/Elternzeit
- Kinderbetreuungsangebote (Kindertagesstätte, Tagesmütter, Patenoma)
- Vereinbarkeit Beruf und Familie
- Teilzeitausbildung, eine Investition in die berufliche Zukunft für Mütter und Väter
- Teilzeitausbildung, als Mehrwert für Unternehmen
- Familienfreundlichkeit in Betrieben
- Vereinbarkeit Beruf und Pflege
- Kultur- und sprachsensible Unterstützungsangebote
- und vieles mehr.

Handbuch: Wiedereinstieg“ als persönlicher Kompass für den Wiedereinstieg in Arbeit, Ausbildung und/oder Qualifizierung:



Mit dem „Handbuch: Wiedereinstieg“ möchten die Bündnisakteure Agentur für Arbeit Heidelberg, Jobcenter Heidelberg, Heidelberger Dienste gGmbH und Amt für Chancengleichheit Frauen unterstützen, beruflich wieder einzusteigen. Das Handbuch können Sie [hier](#) downloaden.

Arbeitsmaterialien:

- [Vorlage „Tagesplan“](#)
- [Vorlage „Wochenplan“](#)
- [Vorlage „Checkliste“](#)
- [Broschüre „Abenteuer Teilzeit“](#)
- [Heidelberger Weiterbildungshandbuch](#)

Nähere Informationen zu den Angeboten & Ihren Fragen:

Jobcenter Heidelberg

Christina Deska

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

Speyerer Str. 6, 69115 Heidelberg

Tel.: 06221. 9159.513

E-Mail: jobcenter-heidelberg.bca@jobcenter-ge.de